

2022 年度南京欧美同学会整体预算绩效 自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京欧美同学会是中共南京市委领导的、以归国留学人员为主体自愿组成的、统战性的群众团体。南京留学人员联谊会于 2005 年 1 月成立，2018 年 6 月增冠“南京欧美同学会”会名，2019 年 11 月增挂“江苏发展大会南京服务中心”牌子。截至 2022 年 12 月，南京欧美同学会核定事业编制人数 13 人，实有在职事业编制 10 人，无退休人员。根据职责分工，设综合科、欧美同学工作科、发展大会南京服务科及海外联谊工作科四个内设机构。本部门集中办公，无车辆及办公用房。

本部门主要承担留学人员、海外统战工作及江苏发展大会休会期间海内外嘉宾来宁的联系服务保障和海外联谊等工作职责。年度重点工作任务如下：

1. 贯彻落实党和政府关于留学人员的方针政策和决策部署，牵头做好归国留学人员的政治引领和政治吸纳，增进国情认知；负责联系海外留学人员和留学人员团体并开展交往交流活动；吸引和举荐归国留学人才，协助做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作；引导支

持归国留学人员创新创业工作并反映意见诉求，维护其合法权益。

2. 负责对接江苏发展大会秘书处，承担江苏发展大会南京服务中心日常工作和会议期间有关保障工作；开展调查研究并提出建议。

3. 广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团；协助做好思想政治引领，了解思想动态并反映意见建议；协助开展港澳台同胞和海外华侨华人在经济、科技、文化及教育等方面活动并做好服务工作。

4. 完成市委、市政府和市委统战部交办的其他任务。

（二）部门收支情况

1. 2022 年本部门预算情况：南京欧美同学会 2022 年度部门预算数为 326.36 万元，调整后预算为 332.08 万元，调整原因主要为人员晋级调增经费。

2. 2022 年本部门决算情况：2022 年南京欧美同学会决算总支出 257.77 万元。其中，基本支出 226.76 万元（人员经费支出 218.78 万元，公用经费支出 7.98 万元），项目支出 33.32 万元。

3. 预算执行情况具体如表 1 所示，详情如下：

（1）基本支出

本部门 2022 年基本支出年初预算为 238.66 万元，年终调整后预算为 244.38 万元，实际支出 226.76 万元，预算执

行率为 92.79%。

（2）项目支出

本部门 2022 年项目支出年初预算为 87.7 万元，预算无调整，由于疫情影响，江苏发展大会未举办，其他项目实际支出 33.32 万元，预算执行率为 81.87%。

表 1 南京欧美同学会 2022 年部门预算及支出分解表

单位：万元

			年初预算	占年初总预算比例	调整后预算	占调整后总预算比例	实际支出资金数	预算执行率
基本支出	人员经费		223.51	68.49%	229.23	69.03%	218.78	95.44%
	日常公用经费	小计	15.15	4.64%	15.15	4.56%	7.98	52.67%
		其中：“三公”经费	3.42	1.05%	3.42	1.03%	0.01	0.29%
	小计		238.66	73.13%	244.38	73.59%	226.76	92.79%
项目支出	专项培训费		9.90	3.03%	9.90	2.98%	8.92	90.08%
	专项会议费		5.00	1.53%	5.00	1.51%	4.09	81.81%
	宣传调研费		11.90	3.65%	11.90	3.58%	11.82	99.36%
	专项活动费		13.90	4.26%	13.90	4.19%	8.49	61.07%
	江苏发展大会专项经费		47.00	14.40%	47.00	14.15%	0.00	0.00%
	小计		87.70	26.87%	87.70	26.41%	33.32	37.99%

（三）部门整体绩效目标

1. 中长期目标：

（1）牵头做好归国留学人员政治引领和政治吸纳，增进国情认知，联系海外留学人员和留学人员团体并开展交流活动，吸引和举荐归国留学人才，协助做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作，引导支持归国留学人员创新创业工作并反映意见诉求。

(2) 负责对接江苏发展大会秘书处，做好江苏发展大会南京服务中心日常工作和会议期间有关保障工作。

(3) 广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团，协助做好思想政治引领，协助开展港澳台同胞和海外华侨华人在经济、科技、文化及教育等方面活动并做好服务工作。

2. 年度目标：

做好归国留学人员政治引领和政治吸纳，吸引和举荐归国留学人才，做好江苏发展大会南京服务中心日常工作；广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团。

二、评价结论

(一) 评价对象及范围

本次评价对象为南京欧美同学会，从决策、投入、履职及可持续发展影响等方面，综合评价南京欧美同学会 2022 年度部门整体支出预算执行完成情况，总结部门预算管理及履职履责成效，探索部门管理及履职过程中存在的问题及原因，研究可行的改进对策及建议。

(二) 评分结果

本次评价在参考相关政策文件提供的现有指标体系的基础上，结合南京欧美同学会工作职能、中长期战略目标、年度工作计划及预算绩效目标等实际情况，从部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力及加减分项

六个维度进行综合评价，预算绩效评价指标体系由6项一级指标，22项二级指标和52项三级指标组成，总分100分。

我部门严格遵守《会计法》《预算法》《行政单位财务规则》等法律和财政部及省财政厅、市财政局有关财政财务规章，规范财政资金管理，量入为出，统筹兼顾，突出重点，讲究实效，防范风险，合理使用各项资金，确保预算管理的成效，全年预算支出整体受控，自评价得分96.1分，评价等级为“优秀”，具体评分情况见附件。

三、部门履职成效

一年来，南京欧美同学会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记给南京大学留学归国青年学者重要回信精神，紧紧围绕欧美同学会“留学报国人才库”“建言献策智囊团”“民间外交生力军”的职责使命，以迎接党的二十大，学习宣传贯彻党的二十大精神为主线强化思想政治引领，以建设典范城市为目标汇智聚力，以提高工作效能为目的加强自身建设，为谱写“强富美高”新南京现代化建设崭新篇章作出了积极贡献。

一年来，在市委统战部和会领导的指导下，我们主要从以下几个方面开展工作：

（一）抓引领、聚共识

把习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想特别是关于留学人员工作的重要论述作为我会举

办活动、开展培训、交流研讨的首要内容，不断提升政治三力（政治判断力、政治领悟力、政治执行力）。

1、坚持用重要回信精神统一思想行动。6月6日，在南京欧美同学会103岁生日当天，在行知园，南京欧美同学会和晓庄学院联合主办，陶行知纪念馆和栖霞区欧美同学会共同承办学习贯彻习近平总书记给南京大学留学归国青年学者重要回信精神座谈会。座谈会在全市归国留学人员中引起强烈反响，迅速掀起学习贯彻热潮，各分会积极响应、纷纷组织学习热议或座谈交流，把学习重要回信精神激发出的澎湃热情，切实转化为同心向党、跟党走、奋进新征程的自觉行动。

2、坚持以迎接和贯彻落实二十大精神勠力画好同心圆。组织开展“喜迎二十大 奋进新征程”南京海归人才行走进浦口、走进雨花活动，“喜迎二十大 一起向未来”飞盘体验活动，召开“喜迎二十大 助力宁发展”暨南京欧美同学会秘书长联席会议、“赓续溧水留学报国传统、担当作为献礼二十大”学长座谈会，组织会员参加“汲美金陵 瀚墨同心”喜迎二十大书画展等，为党的二十大胜利召开营造良好氛围。组织各分支机构、全体会员、机关干部观看党的二十大开幕会，通过热议党的二十大报告、微信公众号专栏宣传等多种形式持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，凝聚起同心向党、携手前行的奋进力量。

3、坚持守好意识形态工作主阵地。严格落实意识形态工作责任制，严格执行意识形态工作报告制度，防范意识形

态风险，坚持守好意识形态工作主阵地。2022 年，加强南京欧美同学会网站的安全维护，加强对公众号信息发布的审核，实行一审三校制度；对欧美同学会网站进行更新改版，增加要闻关注栏目，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传，加强对习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想的宣传；启用欧美同学会企业微信，开通视频号；推出南京欧美同学会百年大事记、文化墙；弘扬正能量，发挥身边榜样示范引领作用。2022 年公众号发布信息 275 条，原创 64 条，其中被省级以上媒体采用 31 条。

（二）搭平台、建基地

1、校地联姻，探索共建共享新模式。在部领导和会领导的推动下，7 月 26 日在行知园隆重举行“会员之家”“知行教育实践研究院”揭牌仪式。南京欧美同学会和南京晓庄学院建立长期稳定的战略合作关系，通过开展思想政治引领、助力创新创业、打造高端智库、延展国际影响等方面深度合作，实现资源共享、优势互补，搭建新平台、创造新业绩，展现新形象、彰显新作为。以共建研究院为新的起点，协同架起“党与留学人员的桥梁”，深入推进留学归国人员交流，发挥归国留学人员在突破关键技术、发展高新技术产业、推动科技自立自强，在加强民间文化交流、讲好南京故事、坚定文化自信等方面的优势，彰显归国留学人员的责任与担当，贡献更多海归智慧和力量。

2、资源整合，搭建合作共享新平台。根据南京欧美同学会实际，对会内资源优化整合，设立了生物医药、科技教

育、金融服务、法律服务和青年工作五个专委会，加强各领域内部之间的合作交流，最大限度发挥留学人员的作用，助力南京经济社会高质量发展。专委会现已成为理事会员履职的重要载体、联系广大留学人员的新桥梁、发挥留学人员作用的新平台。

3、联谊交友，打造活动交流新阵地。根据我会“会员之家”建设目标，今年继续加大阵地建设投入力度，重点打造了锦创数字产业园会员之家、行知园会员之家爱国主义教育基地和莫愁书院会员活动基地，基本形成了“交流有地方、活动有去处”的全新格局，为会员开展活动发挥作用，承担社会责任施展才华搭建了很好的舞台。

（三）强组织、壮队伍

1、多方联动增强组织活力。总结梳理近年来成功经验和做法，围绕“一分会一特色”品牌的发展目标，市区联动开展活动，会同浦口、雨花联合开展海归人才行活动，会同玄武联合开展健身联谊交友活动，会同溧水联合开展公益捐赠活动、会同白下高新区联合开展人才政策解读会、会同栖霞联合开展学习座谈会。会同南京红十字会举办心肺复苏救护培训活动、会同南京中国科举博物馆举办“昆曲说唱共造古典新梦”主题音乐分享会、会同中法协同创新中心举办创业公司法律风险及股权分配专题分享会、会同中国管理学会举办《内容营销》致胜数业时代新书发布会和合智沙龙活动、会同新联会和知联会举办“名家宁聚大讲坛”等活动。组织收看欧美同学会大讲堂、参加三亚年会，组织参加省欧美同

学会多语种演讲比赛、“庆国庆 话报国”《不负国家 奋进当歌》朗诵和《领航》拍摄等活动。

2、壮大队伍，扩大组织覆盖面。2022 年共发展会员 170 人，重点推动在留学人员比较集中的国有大中型企业成立欧美同学会组织，通过业务上指导、人员上培训、力量上倾斜等措施推动国资分会成立。

3、加强代表人士队伍建设。6 月 27 日至 6 月 30 日，去省社院举办第四期归国留学人员研讨班，安排了学习重要回信精神座谈会、留学报国故事分享会、创新创业沙龙等多场座谈交流，全体学员共赴南京欧美同学会首任会长、伟大的爱国教育家陶行知先生工作和生活过的行知园进行现场教学，进一步弘扬老一辈海归留学报国精神。培训班内容丰富，形式多样，效果显著，进一步凝聚政治共识，发现优秀人才。向市委组织部推荐重点人才 26 名、推荐乡贤等高层次人才 78 名，向市人社局推荐申报 2022 年度最具潜力留学人员 6 名。推荐 3 人参加省欧美同学会会长培训班和秘书长培训班。

4、完善制度，规范运行机制。制定分会激励评价制度，指导分会有序开展活动，进一步调动分会工作积极性，加强对各分会工作的指导。完善理事日常联系制度，建立专人常态化联系机制，及时了解理事动态，建立理事履职激励评价制度，激发理事积极性。不断规范会员入会管理和活动发布流程。

（四）创品牌、促发展

1、创专栏宣传品牌。开设宣传专栏，有计划有效宣传，

如：报道会内优秀女性会员先进事迹的“三月她力量”专栏，宣传对南京经济社会发展做出杰出贡献的老一辈海归的“纪念”专栏，宣传新时代海归的赤子之心的“传承”专栏，宣传疫情期间中涌现的抗疫先进典型的“倒春寒里的暖光”专栏，海归之声宣传会内人大代表、政协委员参加两会感言，宣传 29 位会领导班子成员、理事会员学习二十大心得的二十大专栏等。

2、创“留学报国 智汇金陵”院士论坛品牌。“留学报国 智汇金陵”院士论坛是南京欧美同学会精心打造的品牌活动。7 月 26 日举办第二期“留学报国 智汇金陵”院士论坛，邀请中科院院士、南京大学医学院教授、南京欧美同学会副会长顾宁从血管健康与国内外相关行动、血管信息工程和基于铁基微纳材料的血管诊疗研究三个方面作主旨报告，吸引 17 万人在线观看。

3、创南京海归人才行品牌。2022 年精心策划打造“喜迎二十大 奋进新征程”活动，通过人才行活动，广大归国留学人员充分感受到南京创新发展的强劲动力、中华传统艺术的精湛巧妙、革命先辈的无私奉献和老一辈爱国华侨艰苦创业、实业救国精神，纷纷表示大力弘扬爱国爱党爱家乡精神，立足本职岗位展现新作为，在推动科技自立自强上再创佳绩，在讲好中国故事上争做表率。

4、创智库中心理论研究品牌。聚焦争创综合性国家科学中心、建设引领性国家创新型城市开展调研、建言献策，共谋创新发展，赴雨花软件谷、江宁海智湾等开展调研，智

库中心完成理论研究课题《归国留学人员助力南京数字经济建设研究》。2022年，向中央统战部报送建言信息1条、向总会报送建言信息2条，向市委统战部报送信息1条。编写《统战简史》留学人员工作。

5、创南京海归公益行品牌。疫情期间，积极组织人员投身疫情防控，会领导班子成员主动担当、挺身而出，带头捐款捐物和志愿服务，南京欧美同学会机关干部下沉社区，积极参与抗疫执勤。南京欧美同学会主办、溧水区欧美同学会承办“归心书屋”助力乡村教育公益捐书活动，力所能及地帮助乡村孩子。99公益日动员组织会员为四川地震灾区捐款。李漪阳副会长连续五年牵头举办“一碗粥，温暖一座城”腊八公益送粥活动，彰显海归企业的社会责任与担当。

站在新的历史起点，踏上新的伟大征程，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的中共中央周围，在中共南京市委统战部领导下，携手同心、开拓进取，为担负起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，在推动中国式现代化南京实践中贡献更多海归智慧和力量。

四、存在的问题和不足

南京欧美同学会年初设定的预算绩效目标基本实现，履职情况较好，内部管理总体规范有序，产生较好的社会效益，但内部管理仍有疏漏，可持续发展能力需要提升。南京欧美同学会各环节得分情况及存在问题如下：

（一）部门决策环节

该环节总分 11 分，本部门得 11 分，年度工作计划安排明确，预算编制与部门重点工作任务匹配度较高。

（二）部门管理环节

该环节总分 24 分，本部门得 23.1 分，详细扣分情况见表 2。

表 2 部门管理环节扣分情况

二级指标	三级指标	扣分原因	总分	得分
B1 预算执行	B11 部门预算执行率	预算执行率为 90.42%，扣 0.1 分	1	0.9
B3 资产管理	B32 资产管理执行规范性	①年末资产实际已进行盘点，但未留存相关人员签字的纸质材料，酌情扣 0.2 分；②固定资产无入库单，扣 0.4 分	3	2.4
B6 预算绩效管理	B62 工作开展情况	2021 年度绩效自我评价报告中指出的大部分问题 2022 年已有改进，但关于规范资产管理方面问题仍然存在部分问题，酌情扣 0.3 分	2	1.8

（三）部门履职环节

该环节总分 35 分，本部门得 31 分，详细扣分情况见表 3。

表 3 部门履职环节扣分情况

二级指标	三级指标	扣分原因	总分	得分
C3 宣传调研组织情况	C32 赴兄弟单位调研学习先进工作经验	受疫情影响，无法赴外地调研，扣 2 分	2	0
C5 专项会议组织情况	C51 定期召开会长会	受疫情影响，仅召开 2 次会长会，扣 1 分	3	2
	C52 召开四届三次理事会	按防疫部门要求，控制参会人数，酌情扣 0.5 分	3	2.5

	C53 召开新老会员见面会	受疫情影响,仅召开1次见面会,扣0.5分	3	2.5
--	---------------	----------------------	---	-----

（四）履职绩效环节

该环节总分 20 分，本部门得 20 分，详细得分情况见表 4。

表 4 部门履职绩效得分情况

二级指标	三级指标	得分原因	总分	得分
D1 社会效益	D11 为归国留学人员提供创业、就业信息等服务	向市委组织部推荐重点人才 26 名、推荐乡贤等高层次人才 78 名，向市人社局推荐申报 2022 年度最具潜力留学人员 6 名，推荐 3 人参加省欧美同学会会长培训班和秘书长培训班，得满分	5	5
	D12 重大工作失误	2022 年本部门未发生重大涉及归国留学人员的群体性事件，无负面舆情，得满分	5	5
	D13 归国留学人员工作创新	向中央统战部报送建言信息 1 条、向总会报送建言信息 2 条，向市委统战部报送信息 1 条；在会员入会管理方面使用信息化管理手段，符合工作创新要求，得满分	10	10

（五）其他环节

1. “E、可持续发展能力”总分 10 分，本部门得 10 分。
2. “F、加减分项”中，因本单位依托智库中心完成理论研究课题《归国留学人员助力南京数字经济建设研究》，并荣获 2022 年度全市统战理论政策研究创新成果一等奖，加 1 分。

五、有关建议

（一）部门决策环节

各科室制定来年年度重点工作的编制时，积极召开工作例会，群策群力，2022 年度工作要点与各自职能匹配度较高，符合中长期的规划，与实际执行情况吻合度较高。但仍需要在预算方面进行提前规划，测算内容应更加细致，可与财务人员加强沟通以，对各个项目经费进行更加合理的安排，从而提升预算编制细节上的科学性。

（二）部门管理环节

1. 总体上，本单位在预算绩效管理、财务管理、内控制度和党建工作等方面，能够按照规章制度有序开展，以党建引领业务，全员提升预算绩效管理意识，提升“有钱必有责，花钱必问效，无效必问责”的观念。

2. 在资产管理过程中，虽资产管理相关人员定期进行资产盘点，但是并未及时留存由盘点人、复核人及单位负责人签字确认盘点登记表。针对此问题，本单位相关工作人员已补充盘点登记表，完善资产盘点流程。加强收支管理的规范性，提升财务专业能力和责任心，报销审核时要更为仔细，严格遵守收支管理制度。

（三）部门履职环节

南京欧美同学会年度工作任务完成情况总体较好，受疫

情影响，会长会未能按季度召开，赴外地调研未能成行，理事会规模缩小，但是也成功探索了线上会议这一模式，充分利用同学会的资源，履职成效颇丰。2022 年度同学会成功打造打造欧美同学会会员之家、行知园会员之家和莫愁书院会员活动基地，成立生物医药、科技教育、法律服务、金融服务和青年工作 5 个专委会，打造南京欧美同学会专栏宣传、院士论坛、人才行、智库理论研究和海归公益行五大工作品牌。紧紧围绕欧美同学会“留学报国人才库”“建言献策智囊团”“民间外交生力军”的职责使命，为谱写“强富美高”新南京现代化建设崭新篇章作出了积极贡献。

（四）可持续发展能力

根据部务会关于调整南京欧美同学会秘书处内设机构的通知要求，整合欧美同学会、海联会、发展大会秘书处机构职能，完善秘书处各类学习、教育、工作制度，按照分工不分家、步调一致原则组织开展工作。利用办公例会和专题学习会及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示精神，学习中央统战工作会议精神，学习贯彻市委统战部决策部署，突出讲政治、抓实干、善创新、严自律，认真履好职担好责。积极参加全市统战调研信息暨机关业务培训班和省欧美同学会秘书长培训班等，不断提升干部能力素质，确保机关运转有序高效，总体可持续发展能力较强。

六、其他需要说明的情况

无。

附件：

南京欧美同学会整体绩效评价指标体系评分表

附件

南京欧美同学会整体绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
A、部门决策（11分）	A1 决策机制	A11 决策制度的科学性	是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行；项目决策是否按照规定的程序申请设立，是否有重要事项决策制度、“三重一大”事项决策制度等，相关审批文件、材料是否符合要求	制度科学、合理（0.5分），申请程序、审批文件符合规定（0.5分）	科学、规范	1	1
		A12 决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范；重大项目事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等	决策过程规范（0.5分），重大项目事前严谨、谨慎（0.5分）	规范	1	1
		A13 决策执行监督制衡机制	决策过程中是否建立监督机制，监督机制是否有效执行	建立监督机制（0.5分），监督机制有效执行（0.5分）	执行有效	1	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	中长期规划制定情况，是否明确	中长期规划具体明确（0.5分），涉及的相关指标清晰可衡量（0.5分）	明确；可衡量	1	1
		A22 中长期规划和部门职能的匹配性	中长期规划是否与部门职能匹配	规划与职能匹配性较高（1分）	较高	1	1
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	年度工作计划制定情况，是否明确	年度计划具体明确（1分），涉及的相关指标清晰可衡量（1分）	明确；可衡量	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能匹配	年度计划与职能匹配性较高（1分）	较高	1	1
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	考察部门预算编制是否科学规范，后期是否有调整	预算编制科学规范，调整率 $\leq 5\%$ 得权重分；调整率每增加5%扣0.2分（2分）	科学、规范	2	2
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	考察部门预算编制是否与重点工作任务相匹配	部门预算编制与重点工作任务匹配性较高（1分）	较高	1	1
B、部门管理（24分）	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	整体预算执行情况	预算执行率=（实际支出额/预算资金总额） $\times 100\%$ ，达到100%得权重分，如未完成按相应比例扣分（1分）	100%	1	0.9
		B12 “三公”经费控制率	本年度“三公”经费使用情况，是否超支	经费使用未超支得满分，每超支十个百分点，扣0.5分（1分）	未超支	1	1
		B13 资金结余结转率	资金结余结转率	资金结转结余率=（结转结余资金/支出预算数） $\times 100\%$ ， $\leq 5\%$ 得权重分，否则不得分（1分）	5%	1	1
		B14 预决算信息公开情况	本年度预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	及时进行公开（0.5分）；内容按要求公开（0.5分）	100%	1	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	收支管理制度是否健全	收支管理制度健全（1分）	健全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		B22 收支管理执行规范性	收支管理规范情况，是否按相关制度规定执行，资金使用是否合规	执行收支管理制度（1分）；收支执行不规范处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	3
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	资产管理制度对是否健全	资产管理制度健全（1分）	健全	1	1
		B32 资产管理执行规范性	资产管理规范情况，是否按相关制度规定执行	执行资产管理制度（1分）；资产管理不合规处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	2.4
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度对是否健全	政府采购管理制度健全（1分）	健全	1	1
		B42 政府采购管理执行规范性	政府采购管理规范情况，是否按相关制度规定执行	执行政府采购管理制度（1分）；政府采购不合规处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	3
	B5 内部控制管理	B51 内部控制建设情况	内部控制建设情况	内控建设体系健全，适用本单位具体情况（0.5分）；形成内部控制手册，内容完整，涵盖相关制度及流程图等（0.5分）；	完善	1	1
		B52 内部控制监督评价	是否按要求进行内部控制评价	按要求开展内部控制评价工作（1分）	完成	1	1
	B6 预算绩效管理	B61 组织管理情况	是否建立预算绩效管理制度	制度健全（1分）	健全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		B62 工作开展情况	2022 年度预算是否建立评价指标体系，是否开展跟踪评价、自评价工作等	按要求开展绩效目标管理（0.5 分）；按要求开展跟踪评价和绩效监控（0.5 分）；按要求开展自评价（0.5 分）；对绩效评价结果进行整改落实（0.5 分）	规范	2	1.8
		B63 绩效信息公开	2022 年度预算绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	及时进行公开（0.5 分），内容按要求公开（0.5 分）	100%	1	1
	B7 党建工作开展	B71 强化党员学习教育	推进党支部标准化、规范化建设，以及组织党员开展主题教育活动情况	加强机关党组织规范化标准化建设，开展主题教育活动，强化党员干部理想信念教育和意识形态教育（1 分）	完成	1	1
		B72 党风廉政建设	廉政风险防控情况，风险防控制度是否健全、完善；是否定期组织廉政风险点排查工作并对党风廉政建设形势开展专题分析	风险防控制度健全（0.5 分）；定期排查廉政风险点并开展专题分析（0.5 分）	制度健全；定期排查并分析	1	1
C、部门履职（35 分）	C1 会员管理情况	C11 吸纳新入会会员情况	按季度接受会员申请，会长会通过及时公示，会员人数（含团体会员）比上年度增长	按季度吸纳 4 次会员并公示，每少一次扣 0.5 分（1 分）；新增会员 100 人（1 分）	4 次；100 人	2	2
		C12 会员管理规范性	维护会员群，避免出现负面舆情，会员信息管理是否有序、规范	会员群无负面舆情，会员信息管理有序、规范（1 分）	有序、规范	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
	C2 专项活动组织情况	C21 南京欧美同学会阵地建设	打造南京欧美同学会会员之家，创新创业基地、文化活动之家等基地，推进归国留学人员贡献更多海归智慧和力量	挂牌至少 2 个阵地，少一个扣 1 分（2 分）；充分利用阵地开展活动（1 分）	2 个；充分利用	3	3
		C22 开展院士论坛及创新创业人才政策解读活动情况	开展海归讲坛、创业创新主题沙龙等活动，引导支持归国留学人员创新创业，弘扬留学报国传统	开展至少 2 次讲坛、沙龙等活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C23 开展文体联谊交友活动情况	加强同海内外留学人员和留学人员组织联系，开展新颖有趣的交往交流活动	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C24 开展民间外交活动情况	开展形式多样的交往交流活动，建成集创新、交流、研讨、联谊、服务于一体的人才济济的充满活力的归国留学人员温暖之家	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C25 开展社会服务活动情况	开展协助疫情防控、助力乡村振兴等社会服务活动，彰显归国留学人员的社会责任与担当	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
	C3 宣传调研组织情况	C31 课题招标并形成成果	依托智库中心，按招标要求组织开展 2022 年度课题评选工作，评选出留学人员工作理论实践创新优秀课题 2 个	招标流程符合相关规定（1 分）；邀请专家评审组进行评审（1 分）；形成 2 篇留学人员工作理论实践创新优秀课题成果，少完成该项不得分（1 分）	合规；完成	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		C32 赴兄弟单位 调研学习先进工 作经验	组织分会领导班子成员赴外地调研学 习先进工作经验	赴外地调研，并形成先进工 作经验学习成果（2分）	完成	2	0
		C33 公众号、网站 运行情况	定期维护公众号和网站，保障正常运 转，及时在公众号和网站发布信息， 通过制作小视频等多种形式加强宣传	维护公众号和网站运转（1 分）；公众号每周至少更新 3次（1分）；网站及时发 布资讯（1分）；宣传形式 多样（1分）	完成；形式多 样	4	4
	C4 专项培 训组织情 况	C41 组织第四期 归国留学人员研 讨班	开展归国留学人员政治培训，经费使 用遵循培训费使用规定	按期召开培训（1分）；培 训人数不少于30人（1分）； 培训费使用符合相关规定 （1分）	及时；30人； 合规	3	3
		C42 组织开展主 题爱国主义实践 教育活动	组织开展“爱国情、强国志、报国行” 爱国主义实践教育活动	至少举办1次活动（1分）； 经费使用符合相关规定（1 分）	1次；合规	2	2
	C5 专项会 议组织情 况	C51 定期召开会 长会	按季度召开，经费使用遵循会议费使 用规定	召开4次，每少一次扣0.5 分（2分）；会议费使用符 合相关规定（1分）	4次；合规	3	2
		C52 召开四届三 次理事会	年底召开，经费使用遵循会议费使用 规定	召开1次（1分）；参会人 数不少于150人（1分）； 会议费使用符合相关规定 （1分）	1次；150人； 合规	3	2.5

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		C53 召开新老会员见面会	召开至少 2 次，保证新老会员参与的积极性，经费使用遵循相关使用规定	召开至少 2 次，少一次扣 0.5 分（1 分）；参与人数不少于 50 人（1 分）；经费使用符合相关规定（1 分）	2 次；50 人；合规	3	2.5
		C54 召开市区以及各分会秘书长联席会	召开至少 1 次，包括市区各分会联席会、各分会秘书长联席会议，经费使用遵循会议费使用规定	召开至少 1 次（1 分）；会议费使用符合相关规定（1 分）	1 次；合规	2	2
D、履职绩效（20 分）	D1 社会效益	D11 为归国留学人员提供创业、就业等服务	通过提供相关资讯，吸引和举荐归国留学人才，做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作	通过举办沙龙、宣讲会等形式介绍相关人才政策，推荐人才（5 分）	提供服务	5	5
		D12 重大工作失误	是否发生重大涉及归国留学人员的群体性事件导致负面舆情	未发生重大涉及归国留学人员的群体性事件，无负面舆情，若有则不得分（5 分）	无负面舆情	5	5
		D13 归国留学人员工作创新	是否有创新成果获得总会或上级认可	调研课题、建言献策等创新成果获得总会或上级认可（10 分）	获认可	10	10
E、可持续发展能力（10 分）	E1 信息化建设	E11 业务流程信息化	办公流程、业务开展是否通过办公系统实现	办公流程、业务开展均通过办公系统实现得权重分，有欠缺或不符合条件的酌情扣分（2 分）	信息化手段	2	2
		E12 会员管理信息化建设	会员入会信息管理信息化建设水平	通过信息化手段接收会员入会申请并对会员入会信息进行管理，有欠缺或不符合条件的酌情扣分（2 分）	信息化手段	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
	E2 人力资源建设	E21 人事管理制度健全、合理性	人事管理制度是否健全、合理并有效执行	人事管理制度健全、合理并有效执行（2分）	健全；执行	2	2
		E22 人才培养及选拔情况	人才培养计划、人才选拔运用、激励措施是否合理	选拔机制公开透明，有激励措施（2分）	公开	2	2
	E3 部门创新情况	E31 部门创新情况	通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力	符合条件得权重分，否则不得分（2分）	创新	2	2
F、加减分项	F1 加分项	F11 荣誉嘉奖	受到国务院、省级、市级嘉奖情况	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级荣誉加1分（5分）			1
	F2 减分项	F21 违法违纪	单位或工作人员存在违法违纪情况	违法乱纪（-5分）			

南京欧美同学会

2023年6月30日