

2022 年度中国共产党南京市委员会统一战线工作部 整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

统一战线、武装斗争、党的建设是中国革命胜利的“三大法宝”。统战工作机构最早形成于 1937 年 12 月抗日民族统一战线成立之时，新中国成立后，各地方统战工作进入以经济建设为中心的新的历史时期。统战部门负责团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为建设有中国特色的社会主义、统一祖国、振兴中华服务。党的十八大以来，党中央更加重视统一战线工作，2015 年 4 月 30 日，中共中央政治局审议通过《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，是关于统一战线工作的第一部党内法规，2020 年 11 月 30 日，中共中央政治局审议通过《中国共产党统一战线工作条例》，2020 年 12 月 21 日发布实施。南京市委统战部是南京市委主管统一战线工作的机构，为正局级单位。

2019 年 5 月机构改革，将市政府侨务办公室并入，市委统战部加挂市政府侨务办公室牌子。内设办公室、研究室、干部处、民主党派工作处、民族宗教工作处、港澳台工作处、非公有制经济工作处、无党派人士和党外知识分子工作处、新的社会阶层人士工作处、侨务综合处、侨务经科事务处、侨务文教事务处、机关党委、离退休干部处等 14 个处室。部本级行政编制 68 名，行政附属编制 8 名。截至 2022 年 12 月 31 日，市委统战部共有在职

人员 78 人，其中行政编制 71 人，行政附属编制 7 人，编外聘用人员 3 人。

截至 2022 年 12 月 31 日，资产总额为 724.29 万元，其中流动资产 345.0 万元，非流动资产 379.29 万元。固定资产原值为 627.44 万元，净值为 379.29 万元，办公设备按照核定标准配置。本部门共有车辆 2 辆。

市委统战部年度重点工作任务包括：1. 贯彻落实中央、省委、市委关于统一战线的方针政策和决策部署，巩固壮大最广泛的统一战线；2. 开展统一战线理论、政策和法律法规调查研究，拟订有关政策、法规、规章和重要措施，统筹协调和指导全市统一战线工作；3. 负责发现、培养党外代表人士，做好党外人士后备队伍建设；4. 负责联系各民主党派，贯彻落实多党合作、政治协商制度以及对民主党派的方针政策；5. 贯彻落实党的民族工作方针政策；6. 统一领导全市宗教工作，领导市民族宗教事务局依法管理民族宗教事务；7. 联系、培养无党派代表人士，指导有关单位和社会组织开展党外知识分子、新的社会阶层人士、出国和归国留学人员统战工作；8. 参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的方针政策；9. 统一领导海外统战工作，牵头开展港澳统战、对台统战工作，做好统一战线外事管理；10. 统一管理侨务工作；11. 协助管理各区委统战部部长。

（二）部门收支情况

1. 部门预算及实际支出情况

市委统战部 2022 年年初一般公共预算财政拨款收入 5556.09 万元，调整后预算收入为 6710.62 万元。

当年支出决算数 6399.26 万元，其中基本支出 5300.30 万元，项目支出 1098.96 万元，预算执行率 95.36%。

2.专项资金情况

根据《南京市困难归侨生活补助暂行规定》等文件精神，南京市设立归侨困难补助专项资金，由市委统战部管理，各区统战部门调查核实困难归侨和企业退休归侨人员情况后向市委统战部申报，经市委统战部、市财政局认定，由市财政局将资金拨付至各区财政局，各区统战部门领取资金后发放到困难归侨手中。该专项资金 2022 年预算 93 万元，实际支出 80.03 万元，预算完成率 86.06%。

（三）部门绩效目标

1.中长期发展目标

市委统战部中长期发展目标：

- （1）统一战线团结奋斗的共同思想政治基础更加巩固；
- （2）服务“强富美高”新南京建设成效更加明显；
- （3）多党合作事业取得进一步的发展；
- （4）持续推进非公有制经济“两个健康”发展；
- （5）有效拓展港澳台海外统战工作；
- （6）在党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作中取得显著成果；
- （7）党对统战工作的领导更加有力；
- （8）统战系统自身建设水平不断提高。

2.年度目标

- （1）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；

- (2) 扎实推动新型政党制度南京实践；
- (3) 推动党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作创新实践；
- (4) 深化民营经济统战工作；
- (5) 确保民宗领域安全稳定；
- (6) 着力加强港澳台统战工作；
- (7) 加强和改进海外统战工作和侨务工作；
- (8) 不断加强党外代表人士队伍建设；
- (9) 持续打牢统战工作基层基础。

二、评价结论

本次评价通过数据采集、人员座谈，运用整体绩效评价指标体系和评分标准，对我部 2022 年部门整体预算绩效进行评价。经评价，市委统战部贯彻、执行党的统一战线政策，充分发挥了统战工作作用，年度工作任务完成较好，不断开拓统战工作新局面；各民主党派、民宗界人士、港澳台侨人士等对统战工作满意度较高。最终评价得分 97 分。

具体评分情况见附件。

三、部门履职成效

市委统战部 2022 年积极做好本职工作，注重工作成效，在市级机关服务高质量发展绩效考核中被评为第一等次。

1. 扎实做好迎接党的二十大各项工作，掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

市委坚持把迎接党的二十大，学习宣传贯彻党的二十大精神作为年度统战工作鲜明主线贯穿始终，扎实做好统一战线思想政

治引领，引导全市统战成员与党思想上同心同德、目标上同行同向、行动上同心同行。

一是强化理论培训。以学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容，聚焦学习贯彻党的十九届六中全会，中央和省委统战工作和民族工作会议和全国、全省宗教会议精神，相继举办民主党派人士多党合作理论、党政领导干部民族宗教工作等培训班，参训人员达到 11297 人，着力引导全市统战系统党员干部和党外代表人士深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是深化主题教育。将为党的二十大胜利召开凝心聚力作为思想政治引领的重中之重，抓牢抓实。在全市统一战线各领域有序开展了“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”“榜样引领前行、同心共向未来”“凝聚新力量·筑梦新时代”爱党爱国爱社会主义“民营经济人士理想信念教育”等主题教育，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领统一战线，用新时代的伟大成就和历史变革激励统一战线，用共同奋斗目标凝聚统一战线。精心筹划开展“喜迎二十大 同心谱新篇”献礼党的二十大主题宣传，组织开展各类活动 400 多场次。

三是掀起学习热潮。把学习宣传党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。组织全市各民主党派、工商联和无党派人士以及各领域党外代表人士集中收看收听党的二十大开幕会。党的二十大闭幕后，迅即印发关于深入宣传贯彻党的二十大精神《通知》，对全市统一战线完整准确全面学习贯彻党的二十大精神做出部署。市委统战部班子成员深入各民主党派、统战社团和基层社区开展宣讲活动，全方位、多角度、多形式开展宣传解读研讨阐释工作，推动二十大精神深入人心。

2. 全面贯彻落实中央、省委统战工作会议精神，加强党对统一战线工作的全面领导

以我们党提出统一战线政策 100 周年为契机，市委深入学习领会习近平总书记在中央统战工作会议和省委吴政隆书记在省委统战工作会议上的重要讲话精神，完整、准确、全面理解贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，不断提升党对统一战线的全面领导能力。推进南京新时代统一战线事业高质量发展。

一是科学筹划新时代南京统战工作。中央和省委统战工作会议召开后，市委专题召开领导干部会议，第一时间开展专题学习，认真研读原文，开展交流讨论。筹划召开市委统战工作会议、民族工作会议和全市宗教工作会议等系列重要会议，研究贯彻落实中央、省委相关会议精神的工作举措，制定印发《关于贯彻〈中国共产党统一战线工作条例〉的实施方案》和《关于加强新时代统一战线工作的实施意见》，为新时代南京统战工作发展谋篇布局，擘画蓝图。

二是巩固和发展大统战工作格局。充分发挥市委统战工作领导小组牵头抓总作用，年度召开 2 次全体会议和 13 次专题会议，研究部署统战工作重大问题和各领域具体事项。按照“领导小组议大事、专项机制抓落实”的原则，构建了“1+N”工作机制，将民族宗教、民营经济等 7 个协调协作专项机制纳入领导小组框架一体运行。改进优化统战工作纳入各区党建工作考核模式，将统战工作纳入全市部委办局党建考核范畴，系统推进统战系统单位的综合评价体系构建，实现了统战工作考核全体系、全覆盖。

三是加强基层统战工作力量建设。以贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》为抓手，推进全市街（镇）党工委成立统战

工作领导小组，形成了纵贯市、区、街镇三级的党委统战工作领导小组架构。着力加强基层统战队伍建设，全市 101 个街（镇）全部配备了统战委员，57 个街（镇）配备了民宗干部。

四是重点抓好党外代表人士队伍。深入贯彻落实中央、省委关于工商联（总商会）换届文件精神，完成了市工商联（总商会）换届工作。积极配合完成了民主党派省委会换届工作。严格按照中央和省委有关精神，稳妥细致做好全国、省人大代表、政协人员推荐工作；成立市政协换届工作领导小组，制定工作方案，召开推荐工作部署会，全面启动市政协委员党外推荐人选资格审核和组织考察。

3. 紧扣推进中国式现代化南京新实践，充分发挥统战工作重要法宝作用

坚持把统战工作放在全市改革发展大局中思考筹划，充分发挥好统一战线人才荟萃、智力密集、资源丰富、联系广泛的独特优势，为推进中国式现代化南京新实践贡献智慧力量。

一是聚焦经济高质量发展。升级优化服务民企“365”23 项举措，持续实施“民企高端人才对接会”、“助企纾困 法治护航”、“春雨润苗”、“苏岗贷”“南京市民企高校携手促就业行动”等系列助企纾困举措，创新开展“i 宁企”服务专项行动，常态化落实“服务企业·面对面”活动，助力全市民营经济坚守主业，克服困难，健康发展。

建成全市港澳台资代表性企业数据库，定期走访，了解情况，加强支持，提振港澳台企业家在宁投资发展信心。发挥“侨梦苑”平台集聚效应，开展侨企“面对面”“双月服务月”活动，举办“筑梦金陵”服务高层次海归人才专场活动，广聚侨智侨资侨力。

二是助力社会民生事业。围绕乡村振兴战略，依托光彩事业平台，推动陕西省商洛市教育局、南京市青少年圆梦发展基金会合作开展“光彩圆梦教室建设”；发动15家民营企业与陕西省商洛市5个国家乡村振兴重点帮扶县结对签约。推动首批10家民营企业和商会成立“关心下一代工作委员会”，在全省具有示范作用。协助市各民主党派制定2022年社会服务工作计划，整合力量，丰富形式、拓展内涵，“中山博爱”“思源工程”“同心·贻芳行”等社会品牌服务活动影响不断扩大。市新联会、知联会、欧美同学会等统战社团，发挥自身优势，广泛开展各类助农扶贫工作。全市统一战线以医疗服务、志愿服务、捐款捐物、建言献策、新闻宣传等多种方式途径，为打好常态化疫情防控攻坚战做出了贡献。

三是防范统战领域风险。准确把握新形势下全市统战领域风险特点特征，制定出台统一战线化解防范风险隐患工作的实施方案。深入开展宗教领域“两个专项”行动整治工作，稳妥细致做好涉民族因素矛盾纠纷，建立驻宁高校宗教工作长效机制。

四是凝聚统一战线智慧。制定2022年市委与党外人士政党协商计划，召开协商会、座谈会、通报会7次。支持市各民主党派、工商联、无党派人士围绕市委市政府中心工作，选取“争创综合性国家科学中心”“长江经济带高质量发展”“南京中小企业智改数转”“南京都市圈”等10个重点课题开展调查研究，形成一系列具有较高理论实践价值的调研成果。市民营经济中心起草的《本轮疫情冲击对南京市中小微企业的影响及应对》调研报告，为制定全市助企纾困二十项举措提供了重要参考。

4. 围绕新时代统一战线新形势新使命，推进统一战线治理体系和治理能力现代化

着眼新时代统一战线“四个前所未有”新形势新挑战，牢记统一战线“三个更加重要”的重要历史判断，守正创新，深化改革，着力推进全市统一战线治理体系和治理能力现代化，不断提升统战工作质效。

一是提升各级党政干部统战意识。市委常委会集中组织学习《中国共产党统一战线工作条例》，邀请省委统战部领导为市委中心组作学习辅导。组织《条例》宣讲团，在全市党政机关、高校等开展4场宣讲活动。市、区两级党校主体班次共安排17次统战理论课程培训，1629人次参训，全市党政领导干部的统战理念和对统战工作理论政策的理解把握能力不断提升。

二是创新统战工作方法途径。以争创铸牢中华民族共同体意识示范城市创建工作为牵引，实施开展15项创建工程。出台推进宗教中国化工作实施意见，推进宗教中国化“十个一”工程落实落地，努力促进全市民族宗教领域和谐稳定。推进海联会改革，制定加强全市海外联谊会工作的意见，设立六个专门委员会，为更好发挥海联会联通海外、服务南京的作用打下坚实基础。着眼侨务工作发展需求，在全省率先制定统战侨务工作效能综合评价实施细则。采取线上线下混合研讨方式，召开市政协港澳委员月度座谈会。积极推进数字统战建设，完成“宁统云”一期建设，全国同类型城市首款统战工作APP“同心金陵”正式上线运行。

三是拓展统战工作有效覆盖。推动各区工商联成立总商会党委，指导商会党组织应建尽建，全市工商联会员达58086家，各类商会432家。综合布局、有序推进功能园区、国有企业、高校统战组织和统战社团建设，在南京城市职业学院、南京机电技术学院建立党外分子联谊会，在南京晓庄学院、市国资委成立欧美同学会分会组织。指导澳门南京联谊会完成换届工作。

四是提升统战工作载体建设水平。推进全省第三批“红石榴家园”创建。研究制定无党派人士工作室运行规范，全市无党派人士工作室总数达到14家。积极推动新的社会阶层人士统战工作实践创新基地规范化常态化特色化发展，“南京新联之家”“自在枫桦”等市级主阵地相继落成，集中打造了玄武“锦创书城”、江宁“同心善田”、六合“绿领之家”、溧水“中山书院”等一批区级优秀示范阵地。

四、存在问题及原因分析

（一）内控制度系统化建设仍有差距

截至2022年底，我部已制定了部门财务管理、资产管理、内控手册等财务操作规范，但还不够科学全面，内控制度建设还需要进一步完善，尚未能根据财政部门关于内部控制建设工作的要求，构建信息全面联通、运行顺畅、执行有力、管理科学的内部控制体系。此外，内部控制制度在执行中存在少数不到位之处，比如个别会议费、培训费的报销，凭证附件不全面，签到表不规范。

（二）预算的编制和执行还需进一步加强

一是经费预算精准性不高。编制预算时预见性、科学性不够，项目预算与工作谋划、实际情况有所脱节，存在简单按往年内容报、按标准顶格测算报的现象，影响了预算的准确性。二是预算执行规范性不够。预算执行过程与计划存在一定偏差，执行率不高。有的科目经费超支较多，有的科目经费结余较大，有的合作项目存在多头预算现象，还有无预算开支也时有发生，造成项目支出完成情况与年初预算存在一定差异，财政资金使用效益未能

完全显现。三是预算执行时效性不强。对于资金的使用效率、时间安排上不够合理科学，经费使用在序时进度上偏差较大，存在下半年支出远大于上半年支出的情况，部机关本年度上半年预算执行率仅为 16.71%。

（三）绩效评价的实施和运用不够科学

单位组织实施绩效评价的内容还不够全面，指标设定不够科学。对于如何利用绩效评价来分析工作情况，推动工作开展，还没有更好的方法。

五、有关建议

（一）提高预算编制科学化、精细化水平

财政预算是国家行使分配职能、保障社会经济协调发展的重要手段，财政预算编制水平直接影响到预算执行效果。科学合理编制部门预算，做到：加强相关政策制度（如《预算法》）的学习，提高思想认识与重视程度；结合本部门的部门职能、战略规划与工作计划，细化预算指标，确保部门预算编制全面、真实与准确。

（二）强化预算管理，提高预算执行效率

一要落实项目责任主体，围绕绩效目标，明确责任部门与相关负责人，将任务层层细化、分解落实，提高工作积极性与主动性；二要建立并执行项目跟踪检查制度，序时均衡制定月度执行计划，切实提高预算执行环节效率。牢固树立“分配与管理并重、投入与绩效并重”的理念，定期对项目执行情况进行考察，找出预算实际执行情况与计划之间的差别，并及时采取有效措施进行偏差纠正，切实提高预算执行的效率，确保工作目标按时完成。

（三）完善内控体系，强化部门内部管理

进一步优化内控制度体系，全面覆盖部门预算收支、资产管理、政府采购、项目合同管理等重要事项，有效规范机关内部管理工作，提升部门内部管理质效；严格落实内控制度相关管理要求，确保部门各项活动依规而行，查找纠正以往年度工作中存在的违规现象，避免同类问题再次发生，使内控制度真正落到实处。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）基本情况

本次绩效评价主要对我部 2022 年整体绩效进行评价，通过部门决策、部门管理、部门履职、履职效果及能力分析的分析，找出部门履职和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京市统战事业健康可持续发展。

（二）评价组织实施

根据相关文件精神，结合本单位的工作实际，主要包括以下几个方面：**一是核实数据。**对 2022 年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实，并进行分析。**二是查阅资料。**查阅 2022 年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。**三是实地查看。**现场查看实物资产等。**四是归纳汇总，**形成绩效评价报告。

（三）其他需要说明的事项

困难归侨补助专项资金为定人定额资金，由市财政转移支付至各区统战部门，各区直接发放到人，进行单独评价。

-

附件：2022 年度部门整体预算绩效指标体系评分表

附件

2022 年度部门整体预算绩效指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
A 部门决策(15分)	A1 决策机制(3)	A11 决策程序科学性	3	部门是否建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度，决策制度是否科学可行；上述决策流程设计是否规范合理。	科学规范	①是否有相关决策执行监督制衡机制的管理流程规定；②决策制度科学可行；③流程规范合理。以上3项各占1分。	3	有相关决策制度，且设置较为科学，流程规范。得满分。
	A2 中长期目标(4)	A21 中长期目标明确性	2	有中长期目标，且明确、完整，与部门职能和工作情况匹配。	明确	①是否制定中长期工作目标；②中长期目标是否有明确的时间安排；③中长期目标是否有明确的分区安排；④中长期目标是否有明确的考核方法。以上4项各占1/4权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①制定了中长期工作目标；②中长期目标有明确的时间安排；③中长期目标有明确的分区安排；④中长期目标有明确的考核方法。得满分。
		A22 中长期目标与部门职能的匹配性	2		匹配	部门中长期目标是否包括部门各项职能的履行。符合条件得分，否则每有一项不符合扣10%权重分，扣完为止。	2	申报的《2022年整体支出绩效目标》及分处室的中长期目标，与部门各项职能相匹配。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	A3 年度工作目标 (4)	A31 年度工作目标明确性	2	制定了年度目标，且明确、完整，与部门职能、中长期规划匹配。	明确	①是否制定年度工作目标；②年度目标是否有明确的时间安排；③年度目标是否有明确的分区安排；④年度目标是否有明确的考核方法。以上 4 项各占 1/4 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①制定了年度工作目标；②年度目标有明确的时间安排；③年度目标有明确的分区安排；④年度目标有明确的考核方法。得满分。
		A32 年度工作目标与部门职能的匹配性	2		匹配	①部门年度工作目标中的各项目标是否均符合部门职能；②是否与部门和行业规划相匹配。以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①部门年度工作目标中的各项目标均符合部门职能；②与部门和行业规划相匹配。实际完成达到设定的目标值。得满分。
	A4 部门预算编制 (4)	A41 预算编制科学性	4	预算科学合理，与部门重点工作相匹配。	匹配	①预算编制科学合理；②重点工作的经费得到了优先保障；③与工作内容和预计成果相匹配。以上 3 项各占 1、1、2 分，符合得对应权重分，否则不得分。	3.4	年初项目预算与实际重点工作任务预计不够充分，造成年初预算与决算执行略有差异。扣 0.6 分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
B 部门管理(25分)	B1 预算执行 (11)	B11 部门预算执行率	3	部门预算执行率。	95%	预算执行率=(实际支出额/预算资金总额)×100%，95%得满分，否则每降低 1%扣 0.5 分，扣完为止。	3	预算执行率 95.36%。得满分。
		B12 专项资金执行率	2	专项资金执行率。	95%	预算执行率=(实际支出额/预算资金总额)×100%，95%得对应分，否则每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	1.1	预算执行率 86.06%，扣 0.9 分。
		B13 “三公”经费控制率	3	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分。	不超预算	“三公经费”控制率=(2022 年“三公经费”实际支出数/2022 年“三公经费”预算数)×100%。该“三公经费”包含安排在基本支出和项目支出中的资金。不超预算则得满分，否则不得分。	3	未超预算。得满分。
		B14 预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	公开	进行现场上网查看验证。	2	按要求公开。得满分。
		B15 支付进度符合率	1	年度序时进度是否合理	季度	季度每误差 10%扣 0.1 分。	0.7	前两个季度执行较差，扣 0.3 分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	B2 财务管理（3）	B21 财务管理制度健全性	1	部门有完整、合规、适用的财务管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	制定了《中共南京市委统战部财务管理规定（试行）》（宁统发〔2017〕33号）。内容完整，科学合理。得满分。
		B22 财务管理制度执行有效性	2	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证，发现1处不符合扣0.2分，扣完为止。	1.8	会计核算与经济业务的内容不吻合1处。扣0.2分。
	B3 资产管理（2）	B31 资产管理制度健全性	1	部门有完整、合规、适用的资产管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	制定资产管理制度，科学合理。得满分。
		B32 资产管理制度执行有效性	1	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证和资产管理系统及资产实物等，发现1处不符合扣0.2分，扣完为止。如果没有使用资产管理系统，扣50%的分值。	1	无不符合现象。得满分。
	B4 政府采购管理（3）	B41 政府采购管理制度健全性	1	制定了完整、合规、适用的采购管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	未制定政府采购管理制度，执行省、市制度。得满分。
		B42 政府采购管理制度执行有效性	2	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证和采购文件，发现1处不符合相关制度事项扣1分。	2	按规定执行。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	B5 内部控制管理 (3)	B51 内部控制建设情况	1	部门制定了完整、合规、适用的内部控制制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	0.7	内控制度不够完整，信息化建设有差距，酌情扣0.3分。
		B52 内部控制执行情况	1	执行并且有效。	有效	观察内控执行情况，有1处没有执行的扣0.2分，扣完为止。	0.7	①报销会议费凭证签到表不规范。扣0.3分。
		B53 内部控制监督评价	1	定期、不定期开展评价，评价结果得到应用。	到位	是否有单位内控评价报告。对报告及使用情况进观察。评价到位，结果应用得分，否则酌情扣分。	0.8	酌情扣除0.2分。
	B6 预算绩效管理 (3)	B61 组织管理情况	1	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系。	到位	①有人负责、责任落实；②有制度，并执行到位。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	0.8	相关绩效管理制度和指标体系不够完善，扣0.2分。
		B62 工作开展情况	1	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	开展	考察政策（项目）是否有5个报告，各占1/5权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	2022年按完全照市财政局要求开展绩效管理工作，得满分。
		B63 绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	公开	是否在网上公开，公开则得分，否则不得分。	1	2022年绩效目标按要求公开，得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
C 部门履职(40分)	C1 重要会议、活动完成率(8)	C11 协助市委工作	2	协助市委制定文件和举办会议活动。	完成	完成年度工作要点明确的需协助市委制定的文件、举办的会议，全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	完成年度工作要点中协助市委开展工作。得满分。
		C12 重要活动	2	市委统战部举办重要会议活动。	全部	完成年度工作要点明确的需举办的重要会议活动，全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	完成年度工作要点中举办重要会议活动。得满分。
		C13 围绕市委市政府重大决策部署，进行课题调研	2	会同相关部门、指导系统单位精准确定课题。	全部	全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	全部完成。得满分。
		C14 统一战线有关换届工作	2	完成统一战线有关换届工作。	4 项	完成年度工作要点明确的有关换届工作，全部完成得满分，部分完成按比例得分。	2	完成。得满分。
	C2 对侨服务工作(5)	C21 侨务进“三区”工作	2	达成预期目标	效果	完成年度计划工作。	2	完成。得满分。
		C22 涉侨创新服务平台企业入驻	3	推进“江苏南京侨梦苑”涉侨创新服务平台建设，吸引更多企业入驻。	20 家	新增落户涉侨企业达 20 家得满分，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	新增落户涉侨企业达 26 家。完成率超 100%。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C3 民主党派人士思想政治引领（3）	C31 改进创新教育模式	3	加强民主党派基层组织建设。	完成	协助民主党派选好基层组织负责人，做好基层组织换届工作。	3	圆满完成。得满分。
	C4 新的社会阶层人士工作（7）	C41 活动开展情况	3	活动引领，增强凝聚力。	3 个	开展 3 个以上大型活动，并达到良好的效果。	3	围绕党的二十大胜利召开，举办“汲美金陵 翰墨同心”南京统一战线喜迎二十大书画展、“百年同心路，一起向未来”等主题宣传活动。深入推进“寻美南京”系列活动。举办“紫金山麓·网咖沙龙”活动。得满分。
		C42 新阶层人士统战工作参加各类统战组织覆盖率	2	新的社会阶层代表人士参加各类统战组织占总人数的比例。	95%	参加各类统战组织的新的阶层代表人士数量/新的阶层代表人士总人数*100%，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	2	新的社会阶层代表人士参加各类统战组织覆盖率达 100%。得满分。
		C43 留学人员代表人士培训人次	2	留学人员代表人士培训人数。	55 名	开展留学人员代表人士培训工作，培训人数达 55 名得分，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	2	开展留学人员代表人士培训工作，培训人数达 82 名。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C5 非公有制经济领域统战工作（6）	C51 年青一代非公经济代表人士培训人次	3	年青一代非公经济代表人士培训人数。	40名	开展年青一代非公经济代表人士培训，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	开展年青一代非公经济代表人士培训达 43 人。得满分。
		C52 直属商会党组织建设覆盖率	3	建立党组织直属商会占符合建立党组织的比例。	65%	党组织工作覆盖率=建立党组织的直属商会数量/符合建立党组织条件的直属商会总数，完成 65%（不含）以下不得分，完成得满分。	3	直属商会党组织建设覆盖率 66.5%。得满分。
	C6 民族宗教工作（5）	C61 对民族宗教界的监控力度	2	“三微一端”的监控成效明显	显著	加大对民族宗教界“三微一端”的监控力度，成效明显得满分。	2	及时妥善处置涉民族宗教领域网络负面信息 18 起。得满分。
		C62 全市宗教教职人员全员轮训率	3	全市宗教教职人员参加培训的人数占总人数的比例。	95%	开展全市宗教教职人员轮训，培训人员占教职人员总数 95%以上得满分，完成目标的 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	全市宗教教职人员轮训率达到 100%，得满分。
	C7 港澳台工作（3）	C71 凝聚爱国力量	3	开展相关活动经常	成效	达成预期目标	3	开展宁港社区基层民生改善工作等，成效显著，得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C8 党外代表人士队伍建设（3）	C81 发展党外代表人士后备人才人数	3	党外代表人士数据库。	950	建立民主党派市、区两级代表人士数据库满 950 人则得满分，不足则不得分。	3	民主党派市、区两级代表人士数据库达到 1160 名。得满分。
D 履职效果（20）	D1 社会效益（20）	D11 获奖情况		加分指标	次	市级以上综合表彰每奖加 1 分。	5	“榜样引领前行 同心共向未来”无党派人士主题风采展活动作品，在全省获一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项。在省委统战部举办的“讲多党合作故事 喜迎中共二十大”短视频大赛中，我部荣获一等奖。
		D11 社会认可度	5	统战工作的社会认可度情况	上升	通过调查访谈，统战工作在全市的社会认可度较好，且在全市部门机关中总体排名有所进步。	5	统战工作社会认可度情况良好，较以往年度有所上升，得满分。
		D12 重大工作失误	5	单项工作未受到市级以上领导会议批评（有文件）、通报批评、责任人处理等。	没有	有 1 项扣 1 分，扣完为止。	5	无。得满分。
		D13 社会反响	5	没有发生重大涉及统战的群体性事件，出现负面舆情。	没有	有即不得分。	0	涉及舆情事件扣 5 分。
		D14 绩效考核	5	市级机关服务高质量发展绩效考核。	一等	评级一等得满分，每下降一等扣 1 分。	5	评级一等。得满分。

-

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
合 计			100				97	

-