

# 2023 年度南京欧美同学会整体预算绩效 自评价报告

根据市财政局《关于开展 2024 年度预算绩效信息公开工作的通知》（宁财绩〔2024〕38 号），南京欧美同学会（以下简称同学会）对 2023 年度部门整体支出绩效进行了全面综合评价。具体情况如下：

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

南京欧美同学会是中共南京市委领导的、以归国留学人员为主体自愿组成的、统战性的群众团体。其主要工作职责、人员编制、机构设置、资产情况和主要工作任务如下：

#### 1. 主要工作职责

同学会主要承担留学人员、海外统战工作及江苏发展大会休会期间海内外嘉宾来宁的联系服务保障和海外联谊等工作职责。

#### 2. 人员编制和机构设置

截至 2023 年 12 月，南京欧美同学会核定事业编制人数 13 人，实有在职事业编制 10 人，无退休人员。根据职责分工，本部门包括综合科、欧美同学工作科、发展大会南京服务科及海外联谊工作科四个内设机构。

#### 3. 资产情况

截至 2023 年 12 月 31 日，同学会资产总额 19.60 万元，

其中流动资产 14.11 万元，非流动资产 5.49 万元。固定资产原值为 12.54 万元，累计折旧 7.05 万元，净值为 5.49 万元。本部门集中办公，无车辆及办公用房。

#### 4.主要工作任务

(1) 贯彻落实党和政府关于留学人员的方针政策和决策部署，牵头做好归国留学人员的政治引领和政治吸纳，增进国情认知；负责联系海外留学人员和留学人员团体并开展交往交流活动；吸引和举荐归国留学人才，协助做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作；引导支持归国留学人员创新创业工作并反映意见诉求，维护其合法权益。

(2) 负责对接江苏发展大会秘书处，承担江苏发展大会南京服务中心日常工作和会议期间有关保障工作；开展调查研究并提出建议。

(3) 广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团；协助做好思想政治引领，了解思想动态并反映意见建议；协助开展港澳台同胞和海外华侨华人在经济、科技、文化及教育等方面活动并做好服务工作。

(4) 完成市委、市政府和市委统战部交办的其他任务。

#### (二) 部门收支情况

1. 2023 年度，同学会年初预算数为 282.86 万元，其中基本支出 242.09 万元、项目支出 40.77 万元。调整预算数为 297.50 万元，较年初调增 14.64 万元，其中基本支出 256.54 万元、项目支出 40.96 万元，调增的主要原因人员正常工资、

社保调整以及根据上级工作安排追加第三届江苏发展大会项目经费。决算支出数为 294.86 万元，其中，基本支出 253.90 万元，项目支出 40.96 万元。

2.2023 年度，同学会“三公经费”预算数为 0.88 万元，均为公务接待费，决算支出数为 0.51 万元，实际执行占预算 57.95%；会议费预算数为 6.82 万元，决算支出数为 3.98 万元，实际执行占预算 58.36%；培训费预算数为 11.43 万元，决算支出数为 7.18 万元，实际执行占预算 62.82%。

### （三）部门整体绩效目标

#### 1.中长期目标：

（1）牵头做好归国留学人员政治引领和政治吸纳，增进国情认知，联系海外留学人员和留学人员团体并开展交流活动，吸引和举荐归国留学人才，协助做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作，引导支持归国留学人员创新创业工作并反映意见诉求。

（2）负责对接江苏发展大会秘书处，做好江苏发展大会南京服务中心日常工作和会议期间有关保障工作。

（3）广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团，协助做好思想政治引领，协助开展港澳台同胞和海外华侨华人在经济、科技、文化及教育等方面活动并做好服务工作。

#### 2.年度目标：

做好归国留学人员政治引领和政治吸纳，吸引和举荐归国留学人才，做好江苏发展大会南京服务中心日常工作；广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团。

## 二、评价工作简述

### （一）评价目的

本次绩效评价主要通过 2023 年同学会部门整体的决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益性分析，评价部门整体绩效，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，聚英才、集伟力、创未来，为全面推进中国式现代化南京新实践汇聚海归智慧和力量。

### （二）评价方法

综合运用比较法、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、统计分析等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

### （三）指标体系

本次评价在参考《南京市市级财政预算绩效评价操作规程》（宁财绩〔2020〕260号）等相关政策文件提供的现有指标体系的基础上，结合同学会工作职能、中长期战略目标、年度工作计划及预算绩效目标等实际情况，从部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力及加减分项六个维度进行综合评价，预算绩效评价指标体系由 6 项一级指标，23 项二级指标和 51 项三级指标组成，总分 100 分。

## 三、评价结论

### （一）评价对象及范围

本次评价对象为南京欧美同学会，从决策、投入、履职及可持续发展影响等方面，综合评价南京欧美同学会 2023

年度部门整体支出预算执行完成情况，总结部门预算管理及履职履责成效，探索部门管理及履职过程中存在的问题及原因，研究可行的改进对策及建议。

## （二）评价结果

我部门严格遵守《会计法》《预算法》《行政单位财务规则》等法律和财政部及省财政厅、市财政局有关财政财务规章，规范财政资金管理，量入为出，统筹兼顾，突出重点，讲究实效，防范风险，合理使用各项资金，确保预算管理的成效，全年预算支出整体受控，自评价得分 97.68 分，评价等级为“优秀”，具体评分情况见附件。

## 四、部门履职成效

同学会主要承担联系海外留学人员和留学人员团体并开展交流活动、承担江苏发展大会南京服务中心日常工作和会议期间有关保障工作以及广泛联系港澳台同胞、海外侨胞和海外爱国社团等职责。按工作职责，2023 年度工作目标完成情况如下：

### 1. 南京欧美同学会工作目标完成情况

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是欧美同学会成立 110 周年。南京欧美同学会在市委统战部的坚强领导下，在会领导的鼎力支持和全体会员的共同努力下，以政治引领、凝聚共识为根本，以发挥作用、打造品牌为抓手，以组织建设、激发活力为基础，推动南京欧美同学会工作高质量发展，为全面推进中国式现代化南京新实践汇聚海归智慧和力量。工作完成情况如下：

(1) 以总书记重要贺信精神为指引，凝聚留学报国最大共识。在欧美同学会成立 110 周年之际，习近平总书记专门发来贺信，提出殷切期望。南京欧美同学会第一时间组织热议总书记重要贺信精神活动，深悟贺信，统一思想意志，提升政治素养；通过在人民论坛网、《留学生》杂志等平台刊发文章、在总会及自身微信公众号进行专题宣传，集中宣传一批优秀海归，充分展示南京新时代海归风采。与此同时，我会广泛调研走访，了解相关产业发展，加强会内交流合作，助推南京产业高质量发展；依托智库中心招标理论研究课题，3 个课题中标并立项；专业赋能建言，围绕总书记在江苏考察时提出的“四新”要求，邀请海归科学家、企业家代表，结合自身研究方向及创业情况展开圆桌对话，为南京高质量发展建言献策。

(2) 以中国式现代化南京新实践为平台，汇聚海归创新创业强大力量。始终坚持“围绕中心、服务大局”工作原则，搭平台、树品牌、聚英才、集伟力，发挥留学人员“人才库、智囊团、生力军”优势作用，通过举办院士分享会、组织海归人才行活动、连续举办 5 期“励行 TALK”、开展创新创业品牌系列活动等，把组织动员优势、人才智力优势、广泛联络优势转化为服务中国式现代化南京新实践的强大力量。

(3) 以落实组织建设现场会为契机，集聚留学人员之家强大活力。坚持抓服务、抓制度、抓规范，全面提升组织效能。通过建立人才服务机制，多渠道发现人才、多方式培

养人才、多路径举荐人才，举办南京欧美同学会第五期归国留学人员研讨班，培养归国留学人员代表人士近40名，壮大人才队伍；通过落实例会制度、完善激励制度、健全专委会工作制度，开展四届四次理事大会，激活组织效能；通过创新工作平台、优化入会流程、加强会员分类管理、重视自身建设，夯实建设基础。

## 2.江苏发展大会南京服务中心工作完成情况

5月19日至21日第三届江苏发展大会暨“金陵故乡行”系列活动在南京成功举办，富有特色的“金陵故乡行”系列活动受到与会嘉宾的高度评价。工作完成情况如下：

（1）协助完成部重点工作江苏发展大会和金陵故乡行的保障工作。参加综合协调组、邀请联络组专班工作。一是对接省市相关协调工作，做好各专项组调度会会议保障、预算资金申请、配合完成制证等工作。二是对接有关部门，邀请联络省市相关嘉宾，梳理嘉宾信息，做好嘉宾服务等工作。三是配合完成省市相关现场保障工作。

（2）完成第三届江苏发展大会相关档案资料收集整理归档工作。参加第三届江苏发展大会总结会，做好会后工作总结。参加江苏发展大会秘书处成员单位联络员培训班，以学增智，以学促干，总结发扬大会成功经验，推进落实大会各项成果，组织开展好闭会期间工作。

## 3.海外联谊工作科工作完成情况

海外联谊工作科协助南京市海外联谊会开展各项工作。

2023年以来，南京市海外联谊会坚持办会宗旨，发挥自身优势，服务中心大局，广泛团结和引领广大港澳台同胞和海外侨胞，汇聚力量，立足南京，放眼全球，搭建联络感情、对话交流、共谋发展的平台，在服务南京高质量发展、促进两岸关系和平发展与维护港澳地区稳定、深化南京与海外交流交往、加强理事队伍建设和自身建设等方面发挥独特作用，为奋力推进中国式现代化南京新实践凝聚人心、汇聚力量。

#### 四、存在的问题和不足

南京欧美同学会年初设定的预算绩效目标基本实现，履职情况较好，内部管理总体规范有序，执行预算时，能够按照财政要求，过好“紧日子”。同学会各环节得分情况及存在问题如下：

##### （一）部门决策环节

该环节总分11分，本部门得10.8分，详细扣分情况见表2。

表2 部门决策环节扣分情况

二级指标	三级指标	扣分原因	总分	得分
A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	根据上级工作安排，年中追加第三届江苏发展大会专项经费15.41万元，调整率为5.52%，扣0.2分	2	1.8

##### （二）部门管理环节

该环节总分24分，本部门得23.88分，详细扣分情况见表3。

表 3 部门管理环节扣分情况

二级指标	三级指标	扣分原因	总分	得分
B1 预算执行	B11 部门预算执行率	预算执行率为 88%，扣 0.12 分	1	0.88

### (三) 部门履职环节

该环节总分 35 分，本部门得 33 分，详细扣分情况见表 4。

表 4 部门履职环节扣分情况

二级指标	三级指标	扣分原因	总分	得分
C3 宣传调研组织情况	C32 赴兄弟单位调研学习先进工作经验	因上级工作安排，参与第三届江苏发展大会专班工作，未能外出调研，扣 2 分	2	0

### (四) 履职绩效环节

该环节总分 20 分，本部门得 20 分，详细得分情况见表 5。

表 5 部门履职绩效得分情况

二级指标	三级指标	得分原因	总分	得分
D1 社会效益	D11 为归国留学人员提供创业、就业信息等服务	邀请 156 名嘉宾参加第三届江苏发展大会金陵故乡行活动，推荐一名市三八红旗手，推荐 12 名会员代表参加欧美同学会建会 110 周年庆祝大会，32 名会员参加第 15 届中国留交会，3 名会员参加欧美同学会总会“双创”大赛（绵阳赛区），3 名会员参加传承“两弹一星”精神中国青年英才论坛，4 名会员参加 2023 世界制造业大会同心海创人才项目对接会，12 名会员参加“东沙湖论坛——中国管理百人会”，向市人社局推荐 9 名“江苏留学回国先进个人”初步人选，向省欧美同学会推荐第二次会员代表大会会员代表 38 名（含 6 名理事），得满分	5	5
	D12 重大工作失误	2023 年本部门未发生重大涉及归国留学人员的群体性事件，无负面舆情，得满分	5	5
	D13 归国留学人员工作创新	推荐 6 个课题申报欧美同学会 2023 年度研究课题，1 个课题申报省委统战部 2023 年理论政策研究课题，1 个课题为市委统战部理论调研课题；使用信息化管理手段管理会员，符合工作创新要求，得满分	10	10

### （五）其他环节

1. “E、可持续发展能力”总分 10 分，本部门得 10 分。

### 五、有关建议

相较上一年度，同学会的预算安排科学性有所提升，预算执行基本能够按序时进度有序完成。在此基础上，可进一步落实“零基预算”理念，厉行节约、精打细算，从严从紧

编制预算，使得预算编制更加贴近实际需求，强化预算约束，推动预算管理水平不断提高。

## **六、其他需要说明的情况**

无。

附件：

南京欧美同学会整体绩效评价指标体系评分表

附件

南京欧美同学会整体绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
A、部门决策（11分）	A1 决策机制	A11 决策制度的科学性	是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行；项目决策是否按照规定的程序申请设立，是否有重要事项决策制度、“三重一大”事项决策制度等，相关审批文件、材料是否符合要求	制度科学、合理（0.5分），申请程序、审批文件符合规定（0.5分）	科学、规范	1	1
		A12 决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范；重大项目事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等	决策过程规范（0.5分），重大项目事前严谨、谨慎（0.5分）	规范	1	1
		A13 决策执行监督制衡机制	决策过程中是否建立监督机制，监督机制是否有效执行	建立监督机制（0.5分），监督机制有效执行（0.5分）	执行有效	1	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	中长期规划制定情况，是否明确	中长期规划具体明确（0.5分），涉及的相关指标清晰可衡量（0.5分）	明确；可衡量	1	1
		A22 中长期规划和部门职能的匹配性	中长期规划是否与部门职能匹配	规划与职能匹配性较高（1分）	较高	1	1
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	年度工作计划制定情况，是否明确	年度计划具体明确（1分），涉及的相关指标清晰可衡量（1分）	明确；可衡量	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能匹配	年度计划与职能匹配性较高（1分）	较高	1	1
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	考察部门预算编制是否科学规范，后期是否有调整	预算编制科学规范，调整率 $\leq 5\%$ 得权重分；调整率每增加5%扣0.2分（2分）	科学、规范	2	2
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	考察部门预算编制是否与重点工作任务相匹配	部门预算编制与重点工作任务匹配性较高（1分）	较高	1	1
B、部门管理（24分）	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	整体预算执行情况	预算执行率=（实际支出额/预算资金总额） $\times 100\%$ ，达到100%得权重分，如未完成按相应比例扣分（1分）	100%	1	0.88
		B12 “三公”经费控制率	本年度“三公”经费使用情况，是否超支	经费使用未超支得满分，每超支十个百分点，扣0.5分（1分）	未超支	1	1
		B13 资金结余结转率	资金结余结转率	资金结转结余率=（结转结余资金/支出预算数） $\times 100\%$ ， $\leq 5\%$ 得权重分，否则不得分（1分）	5%	1	1
		B14 预决算信息公开情况	本年度预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	及时进行公开（0.5分）；内容按要求公开（0.5分）	100%	1	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	收支管理制度是否健全	收支管理制度健全（1分）	健全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		B22 收支管理执行规范性	收支管理规范情况，是否按相关制度规定执行，资金使用是否合规	执行收支管理制度（1分）；收支执行不规范处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	3
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	资产管理制度对是否健全	资产管理制度健全（1分）	健全	1	1
		B32 资产管理执行规范性	资产管理规范情况，是否按相关制度规定执行	执行资产管理制度（1分）；资产管理不合规处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	3
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度对是否健全	政府采购管理制度健全（1分）	健全	1	1
		B42 政府采购管理执行规范性	政府采购管理规范情况，是否按相关制度规定执行	执行政府采购管理制度（1分）；政府采购不合规处每处扣0.4分，扣完为止（2分）	执行；规范	3	3
	B5 内部控制管理	B51 内部控制建设情况	内部控制建设情况	内控建设体系健全，适用本单位具体情况（1分）；形成内部控制手册，内容完整，涵盖相关制度及流程图等（1分）；	完善	2	2
	B6 预算绩效管理	B61 组织管理情况	是否建立预算绩效管理制度	制度健全（1分）	健全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		B62 工作开展情况	2023 年度预算是否建立评价指标体系，是否开展跟踪评价、自评价工作等	按要求开展绩效目标管理（0.5 分）；按要求开展跟踪评价和绩效监控（0.5 分）；按要求开展自评价（0.5 分）；对绩效评价结果进行整改落实（0.5 分）	规范	2	1.8
		B63 绩效信息公开	2023 年度预算绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	及时进行公开（0.5 分），内容按要求公开（0.5 分）	100%	1	1
	B7 党建工作开展	B71 强化党员学习教育	推进党支部标准化、规范化建设，以及组织党员开展主题教育活动情况	加强机关党组织规范化标准化建设，开展主题教育活动，强化党员干部理想信念教育和意识形态教育（1 分）	完成	1	1
		B72 党风廉政建设	廉政风险防控情况，风险防控制度是否健全、完善；是否定期组织廉政风险点排查工作并对党风廉政建设形势开展专题分析	风险防控制度健全（0.5 分）；定期排查廉政风险点并开展专题分析（0.5 分）	制度健全；定期排查并分析	1	1
C、部门履职（35 分）	C1 会员管理情况	C11 吸纳新入会会员情况	按季度接受会员申请，会长会通过及时公示，会员人数（含团体会员）比上年度增长	按季度吸纳 4 次会员并公示，每少一次扣 0.5 分（2 分）；逐步增长（1 分）	4 次；增长	3	3
		C12 会员管理规范	维护会员群，避免出现负面舆情，会员信息管理是否有序、规范	会员群无负面舆情，会员信息管理有序、规范（1 分）	有序、规范	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
	C2 专项活动组织情况	C21 开展加强政治引领活动情况	开展院士分享会、海归学堂、沙龙等活动，加强对归国留学人员政治引领	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C22 开展助力创业创新活动情况	开展创新创业沙龙讲座、海归人才行、创业路演等活动，引导支持归国留学人员创新创业	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C23 开展文体联谊交友活动情况	加强同海内外留学人员和留学人员组织联系，开展新老会员见面会等联谊交友活动	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
		C24 开展民间外交活动情况	开展留学行前会等形式多样的交往交流活动，建成集创新、交流、研讨、联谊、服务于一体的人才济济的充满活力的归国留学人员温暖之家	开展至少 2 次活动，少一次扣 0.5 分（1 分）	2 次	1	1
	C3 宣传调研组织情况	C31 课题招标并形成成果	依托智库中心，按招标要求组织开展 2023 年度课题研究工作，形成 2 篇课题成果	招标流程符合相关规定（1 分）；邀请专家评审组进行评审（1 分）；形成 2 篇留课题成果，少完成该项不得分（1 分）	合规；专家评审；2 篇	3	3
		C32 赴兄弟单位调研先进工作经验	组织相关人员赴外地调研先进工作经验	赴外地调研（1 分）；规模约 15 人（1 分）	完成；15 人	2	0

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		C33 公众号、网站运行情况	定期维护公众号和网站，保障正常运转，及时在公众号和网站发布信息，通过制作小视频等多种形式加强宣传	维护公众号和网站运转（1分）；公众号每周至少更新3次（1分）；网站及时发布资讯（1分）；宣传形式多样（1分）	完成；形式多样	4	4
	C4 专项培训组织情况	C41 组织第五期归国留学人员研讨班	开展归国留学人员政治培训，经费使用遵循培训费使用规定	按期召开培训（1分）；培训人数不少于30人（1分）；培训费使用符合相关规定（1分）	及时；30人；合规	3	3
	C5 专项会议组织情况	C51 定期召开会长会	定期召开，经费使用遵循会议费使用规定	召开2次，每少一次扣0.5分（1分）；会议费使用符合相关规定（1分）	2次；合规	2	2
C52 召开四届四次理事会		年底召开，经费使用遵循会议费使用规定	召开1次（1分）；参会人数不少于150人（1分）；会议费使用符合相关规定（1分）	1次；150人；合规	3	3	
C54 召开市区以及各分会秘书长联席会		召开至少1次，包括市区各分会联席会、各分会秘书长联席会议，经费使用遵循会议费使用规定	召开至少1次（1分）；会议费使用符合相关规定（1分）	1次；合规	2	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
	C6 第三届江苏发展大会专项经费	C61 综合协调组	召开调度会议推动整体工作；协调相关单位，保障活动有序开展；经费使用遵循相关规定	至少召开4次调度会，每次扣0.5分（2分）；做好协调工作（1分）；经费使用符合相关规定（1分）	4次；活动有序；合规	4	4
		C62 邀请联络组	嘉宾报名及管理通过信息化手段；邀请嘉宾参会数量比上届增长；经费使用遵循相关规定	通过信息化手段管理嘉宾信息（2分）；邀请嘉宾参会数量增长（1分）；经费使用符合相关规定（1分）	信息化手段；邀请参会嘉宾150人；合规	4	4
D、履职绩效（20分）	D1 社会效益	D11 为归国留学人员提供创业、就业等服务	通过提供相关资讯，吸引和举荐归国留学人才，做好归国留学人员代表人士发现、培养、使用、管理、服务工作	通过举办沙龙、宣讲会等形式介绍相关人才政策，推荐人才（5分）	提供服务	5	5
		D12 重大工作失误	是否发生重大涉及归国留学人员的群体性事件导致负面舆情	未发生重大涉及归国留学人员的群体性事件，无负面舆情，若有则不得分（5分）	无负面舆情	5	5
		D13 归国留学人员工作创新	是否有创新成果获得总会或上级认可	调研课题、建言献策等创新成果获得总会或上级认可（10分）	获认可	10	10
E、可持续发展能力（10分）	E1 信息化建设	E11 业务流程信息化	办公流程、业务开展是否通过办公系统实现	办公流程、业务开展均通过办公系统实现得权重分，有欠缺或不符合条件的酌情扣分（2分）	信息化手段	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价标准	目标值	权重分	得分
		E12 会员管理信息化建设	会员入会信息管理信息化建设水平	通过信息化手段接收会员入会申请并对会员入会信息进行管理，有欠缺或不符合条件的酌情扣分（2分）	信息化手段	2	2
	E2 人力资源建设	E21 人事管理制度健全、合理性	人事管理制度是否健全、合理并有效执行	人事管理制度健全、合理并有效执行（2分）	健全；执行	2	2
		E22 人才培养及选拔情况	人才培养计划、人才选拔运用、激励措施是否合理	选拔机制公开透明，有激励措施（2分）	公开	2	2
	E3 部门创新情况	E31 部门创新情况	通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力	符合条件得权重分，否则不得分（2分）	创新	2	2
F、加减分项	F1 加分项	F11 荣誉嘉奖	受到国务院、省级、市级嘉奖情况	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级荣誉加1分（5分）			
	F2 减分项	F21 违法违纪	单位或工作人员存在违法违纪情况	违法乱纪（-5分）			

南京欧美同学会  
2024年6月30日